



Llamados a ser  
**Constructores de una  
Cultura Vocacional**



Llamados a ser  
**Constructores de una  
Cultura Vocacional**



#### MOTIVACIÓN:

Deseamos reconocer la **Vocación** como un don compartido que se sostiene en comunidad y se fortalece cuando existe cuidado, acompañamiento y testimonio.

Queremos generar un espacio comunitario para reflexionar y discernir cómo estamos construyendo y cuidando nuestra **Cultura Vocacional**.

#### INTRODUCCIÓN

## Me pregunto por mi vocación

#### Materiales

- Icono y texto explicativo.
- Hojas, lapiceras.
- Vela o signo que favorezca la interioridad.
- [Se pueden consultar los insumos](#)

**Duración:** 10 – 15 minutos

**Intención:** Conectar de manera personal con la propia vocación y con la experiencia de cuidado que hemos recibido o brindado.

#### Secuencia sugerida

> Contemplación del [ícono de la Llamada](#) en silencio y de forma individual.

Observar la imagen y preguntarse:

¿Dónde pongo el foco en la imagen? ¿Qué me atrae?

¿Qué me dice?

> [Registrar por escrito las ideas.](#)

> Leer a solas o en equipo el texto que sigue.





## La Vocación, un Don compartido

Nuestra existencia es un don y, al mismo tiempo, una respuesta que vamos construyendo a lo largo de la vida. Creemos que cada persona ha sido llamada a algo que da sentido a su camino: eso es la Vocación.

La Vocación no es solo una decisión ni un destino. Es un horizonte que se va revelando y un camino que se recorre con otros.

**La Vocación es un don compartido que debe ser amorosamente cuidado, comunitariamente animado y sostenido por una verdadera Cultura Vocacional.**

**Esta primera Llamada nos invita a construirla en nuestro Instituto como un ecosistema en el que cada persona pueda descubrir su propósito y su lugar en la Vida y Misión Marista.**

### CONVERSACIÓN EN EL ESPÍRITU

## ¿Cómo construimos y cuidamos nuestra Cultura Vocacional?

**Duración:** 15 – 20 minutos

### Intención

Reflexionar personalmente sobre el Cuidado en la construcción de la Cultura Vocacional y comenzar la conversación desde la propia experiencia.



### Secuencia sugerida

#### > Interioridad personal

Hacemos un momento de silencio para reflexionar sobre **el cuidado** en la construcción de la cultura vocacional.

Entendemos el cuidado, en este contexto, como la atención, el acompañamiento y el compromiso por **favorecer el discernimiento de la vocación y el bienestar de las personas y de la comunidad.**

Nos preguntamos:

- ¿Cómo cuido mi vocación y la de mis hermanas y hermanos?
- Personalmente, ¿me siento cuidado? ¿Cómo?

Registrar por escrito.

#### > Escucha atenta

##### Primera ronda de conversación

Cada participante comparte, en primera persona, lo que ha reflexionado.

Los demás escuchan en silencio, sin interrumpir, sin juzgar y sin preparar su respuesta mientras el otro habla.

#### > Resonancia compartida

##### Segunda ronda de conversación

Tras un breve silencio, cada uno comparte:





- ¿Qué palabra o experiencia del otro resonó en mí?
- ¿Qué sentí al escuchar?

*No se agregan ideas nuevas; solo se comparten resonancias.*

### > Discernimiento comunitario

Tercera ronda de conversación

**Duración:** 30 minutos

#### **Intención**

Reconocer qué nos está diciendo el Espíritu como comunidad respecto al cuidado de la Cultura Vocacional.

#### **Secuencia sugerida**

##### > En un breve diálogo abierto, el grupo comparte:

- ¿Qué sentimos que el Espíritu nos está invitando a cuidar, fortalecer o transformar?

> Se procura reconocer aquellas inspiraciones, impulsos, movimientos que generan mayor sintonía, claridad y paz en el grupo. No se trata de debatir ni de votar, sino de discernir juntos aquello que aparece como un llamado compartido.

##### > El Equipo acuerda al menos tres orientaciones o acciones posibles y realizables.

- ¿A qué cambios concretos nos invita el Espíritu hoy para **construir** desde el Cuidado y el Autocuidado una sana cultura vocacional?
- ¿Qué estructuras y prácticas creemos necesario **sostener** por su valor y su eficacia en nuestros contextos?
- ¿Qué estructuras y prácticas de apoyo podemos **crear** para cuidarnos mutuamente?

> El Equipo acuerda **1 ejemplo de cambio, 1 ejemplo de sostenimiento y 1 ejemplo de innovación claros y realizables** para comenzar a fortalecer la cultura vocacional en su comunidad o ámbito de misión.

> Cada Equipo toma su ladrillo y escribe en él una acción a la que se ha comprometido.

## **Oramos y celebramos con gratitud la llamada**

#### > Oración

Agradecemos a Dios, a nuestra Buena Madre y a Marcelino Champagnat, “el Constructor” el don de la vocación Marista compartida. Les pedimos nos ayuden a **perseverar en el cuidado de la propia vocación, a acompañar la vocación de los demás y a compartir la construcción de una cultura vocacional más consciente y comprometida.**

> Ofrecemos luego nuestras respuestas a la Llamada simbolizadas en **los ladrillos-compromisos personales** con los que queremos comenzar a plantar juntos los cimientos del Nuevo Hermitage poniéndolos a los pies de María...



> ...Y en presencia de los signos elegidos para el Encuentro, escuchamos el **Salmo 127**, el salmo preferido del Marcelino Champagnat desde su propia vivencia como constructor del Hermitage.

**“Si el Señor no edifica la casa,  
en vano trabajan los albañiles;  
si el Señor no custodia la ciudad,  
en vano vigila el centinela.**

**Es inútil que ustedes madruguen;  
es inútil que velen hasta muy tarde  
y se desvivan por ganar el pan:  
¡Dios lo da a sus amigos mientras duermen!”**

---

> Compartimos ecos y resonancias al terminar el Encuentro.

No olviden que las producciones o consignas correspondientes a cada Llamada deberán enviarse a: [itinerario2026@maristascruzdelsur.org](mailto:itinerario2026@maristascruzdelsur.org) antes de que se distribuya la Guía siguiente.